



 **1 POSTE A POURVOIR**

AGENT SOCIAL POLYVALENT Petite enfance

La communauté d'agglomération ARLYSERE (39 communes) s'étend sur 4 territoires (Val d'Arly, Beaufortain, Haute Combe de Savoie, Pays d'Albertville). La richesse de son patrimoine, les qualités de ses services, la qualité du cadre de vie, définissent ce territoire dynamique en plein essor.

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale de la Communauté d'Agglomération ARLYSERE recrute 1 agent social polyvalent pour la structure de Crest Voland et Flumet.

DÉFINITION

Au sein de la structure Les p'tits Malins de Crest Voland et la maison des lutins de Flumet, vous exercez les fonctions d'agent social polyvalent. Placé sous la responsabilité de la responsable multi-accueil, vous assurez l'entretien des locaux, du linge, du matériel de puériculture et organisez le service des repas.

SITUATION ACTUELLE

- CIAS de la Communauté d'Agglomération Arlysère
- Rattaché au Pôle de la petite enfance
- Sous la direction du responsable du Pôle de la Petite Enfance.

CONDITIONS D'EXERCICE

- Contrat à durée déterminée d'une période de 12 mois renouvelable
- 1 poste à temps non complet à raison de 21 heures de travail hebdomadaires
- Travail auprès d'enfants et entretien des locaux
- Horaires réguliers mais pouvant être décalés (obligation de service public)
- Disponibilité, discrétion, secret professionnel
- Remplacement occasionnel sur les structures du territoire Arlysère
- Congés annuels définis en partie, lors des fermetures de la structure
- 2 lieux d'interventions : multi-accueil de Crest-Voland pour l'entretien des locaux 1 heure le soir après la fermeture à 18h00, du lundi au vendredi ; multi-accueil de Flumet pour l'entretien des locaux 1 heure le soir du lundi au vendredi après la fermeture à 18h30 et pour la gestion des repas livrés en liaison froide lundi mardi jeudi et vendredi de 10h30 à 13h15

RELATIONS FONCTIONNELLES

- **Relations internes :** Relations avec le responsable hiérarchique direct. Collaboration permanente avec l'ensemble de l'équipe des structures.
- **Relations externes :** Contacts permanents avec les enfants et quotidiens avec leurs familles, relations ponctuelles avec les professionnels intervenants régulièrement dans la structure (psychologue, acteurs locaux culturels...)

CADRE STATUTAIRE

- Contractuel
- Cadre d'emplois des agents sociaux

SAVOIRS

- Connaître les besoins du jeune enfant
- Connaître les normes d'hygiène en lien avec l'accueil du jeune enfant
- Gestion du stock produit entretien et préparation du désinfectant naturel
- Travailler en équipe (transmissions orales et écrites – échanges-cohérence)
- Savoir organiser la gestion du temps du repas
- Suivre les protocoles et savoir réagir en cas d'urgence
- Connaître les techniques d'entretien des locaux, les règles et les consignes de sécurité et d'hygiène

SAVOIRS ÊTRE

- Capacités relationnelles et Aptitude à travailler en équipe mais aussi seul.
- Ponctualité et Disponibilité
- Discrétion
- Respect des valeurs et des choix familiaux
- Sens de l'organisation, de l'accueil
- Savoir travailler en autonomie

PROFIL

- Diplômes requis : CAP Petite Enfance
- Expérience souhaitée de 3 années
- Permis B en cours de validité et véhicule obligatoire

MISSIONS

Activité 1 : Gérer le temps des repas

- Réchauffer des repas en respectant les normes d'hygiène
- Organiser et gérer le temps du repas des enfants
- Servir en salle aux enfants
- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes
- Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet éducatif
- Réguler les interactions entre les enfants
- Ranger et nettoyer la salle de repas et cuisine.

▪ Activité 2 : Entretien des locaux

- Intervenir sur les multi-accueils de Crest-Voland et de Flumet après la fermeture le soir (5 jours semaine) et entretenir 1 fois par semaine du bureau et salle d'activité, au rez de sol à Flumet.

-
- Entretien, nettoyer et désinfecter les espaces de vie des enfants et adultes conformément au protocole d'hygiène : surfaces, sols et sanitaires, en application du protocole d'entretien des structures.
 - Gérer le stock des produits d'entretien, en accord avec le référent technique pour les commandes
 - Trier et évacuer les déchets courants

Activité 3 : Mettre en œuvre les règles de sécurité et d'hygiène

- Être attentif au bien-être de l'enfant
- Assurer la sécurité et prévenir l'accident
- Alerter et réagir en cas d'accident
- Mettre en œuvre les préconisations du protocole d'hygiène des locaux

Activité 4 : Participer à la vie du service :

- Participer au travail de l'équipe, aux réunions
- Accompagner les stagiaires
- Observer et transmettre les informations utiles au moyen des transmissions orales et écrites à destination de l'équipe et/ou du responsable.

CONTACT ET INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- **Date limite de candidature le 14 Aout 2020**
- **Postes à pourvoir le 1^{er} Septembre 2020**
- **CDD de 12 mois renouvelable**
- **Recrutement par voie contractuelle**

**Pour toute information complémentaire,
Service des Ressources Humaines**

☎ 04.79.10.36.00

✉ recrutement@arlysere.fr

Date limite de diffusion : 14 Aout 2020