



## **AUXILIAIRE DE PUERICULTURE A CREST VOLAND**

La communauté d'agglomération ARLYSERE (39 communes) s'étend sur 4 territoires (Val d'Arly, Beaufortain, Haute Combe de Savoie, Pays d'Albertville). La richesse de son patrimoine, les qualités de ses services, la qualité du cadre de vie, définissent ce territoire dynamique en plein essor.

Le Centre Intercommunal d'Action Sociale recrute une auxiliaire de puériculture pour Les petits malins à Crest-Voland.

### **DÉFINITION**

L'auxiliaire de puériculture est responsable de groupes d'enfants âgés de 3 mois à 3 ans. Ses activités suivent le rythme de l'enfant et l'accompagne dans son éveil et bien-être. Elle assurera la sécurité physique et morale des enfants. Enfin, elle doit savoir travailler en équipe et participer au projet éducatif et pédagogique et au règlement de fonctionnement pour favoriser un accueil de qualité

### **SITUATION ACTUELLE**

- CIAS de la Communauté d'Agglomération Arlysère
- Rattaché au Pôle de la petite enfance
- Sous la direction du responsable du Pôle de la Petite Enfance.

### **CONDITIONS D'EXERCICE**

- 1 poste à 35 heures de travail hebdomadaires
- Horaires réguliers mais pouvant être décalés (obligation de service public)
- Congés annuels définis en partie, lors des fermetures de la structure

### **RELATIONS FONCTIONNELLES**

- Relation avec le responsable hiérarchique direct
- Collaboration permanente avec l'ensemble des agents de la structure
- Collaboration occasionnelle avec l'ensemble des agents du Service Petite Enfance et des autres services d'Arlysère
- Contacts permanents avec les enfants et quotidiens avec leurs familles, relations ponctuelles avec les professionnels intervenants régulièrement dans la structure (psychologue, acteurs locaux culturels...)

### **CADRE STATUTAIRE**

- Grade des auxiliaires de puériculture
- Diplôme auxiliaire puériculture, CAP petite enfance et 2 ans d'expériences, assistante maternelle et 3 ans d'expériences

---



## SAVOIRS

- Connaître le développement du jeune enfant
- Connaître les normes d'hygiène en lien avec l'accueil du jeune enfant
- Gestion du stock produit entretien et préparation du désinfectant naturel
- Travailler en équipe (transmissions orales et écrites – échanges-cohérence)
- Échanger avec les familles pour bien prendre en charge l'enfant
- Suivre les protocoles et savoir réagir en cas d'urgence
- Organiser et mettre en place des activités en lien avec le projet d'établissement
- Connaître l'outil informatique (gestion des présences et des réservations)

---



## SAVOIRS ÊTRE

- Capacités relationnelles et aptitude à travailler en équipe,
- Ponctualité et Disponibilité,
- Discrétion,
- Respect des valeurs et des choix familiaux,
- Sens de l'organisation, de l'accueil.

---



## MISSIONS

- Accueillir l'enfant et sa famille
- Accompagner l'enfant en contribuant à son éveil et à son bien-être
- Mettre en œuvre les règles de sécurité et d'hygiène
- Travailler en équipe et participer au projet éducatif et pédagogique pour favoriser un accueil de qualité

---

## CONTACT ET INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- **Date limite de candidature 31 juillet 2021**
- **Poste à pourvoir le 01 septembre 2021**
- **Remplacement congé maternité**

**Pour toute information complémentaire,  
contacter le Service des Ressources Humaines**

☐ **04.79.10.98.20**

☐ [recrutement@arlysere.fr](mailto:recrutement@arlysere.fr)

**Date limite de diffusion : 31 juillet 2021**